



OGGETTO: COMUNE DI CARPI. Confronto sulla costituzione e utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2020 del personale dirigente. Relazione illustrativa e tecnico finanziaria di cui alla circolare n. 25/2012 della RGS

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del verbale di confronto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Verbale di confronto 28 dicembre 2020
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario generale Componenti Dirigente settore amministrazione e sviluppo delle risorse umane Organizzazioni sindacali ammesse al confronto (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL, DIRER, FEDIR Sanità, UNSCP Firmatarie del verbale FP-CGIL, CISL-FP
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Riparto fondo retribuzione posizione e risultato 2020 (art. 45, comma 1, lett. a, CCNL 17.12.2020); b) Criteri per la determinazione retribuzione risultato (art. 45, comma 1, lett. b, CCNL 17.12.2020); c) Disciplina degli incarichi ad interim (art. 45, comma 1, lett. c, CCNL 17.12.2020)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione. Il piano 2020-2022 è stato approvato con deliberazione di Giunta 153 del 23.12.2020
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2020-2022 è stato approvato con deliberazione della Giunta n. 136 del 25.11.2020
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. con riferimento alle attuali disposizioni del d.lgs. 33/2013	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del d.lgs. 150/2009. E' stato adottato uno strumento analogo in base alle proprie autonome potestà regolamentari, validato dal Collegio di valutazione	

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del documento soggetto a confronto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal verbale di confronto integrativo

- § 1. Viene identificato l'ambito di applicazione (dirigenti a tempo indeterminato e tempo determinato) e i termini di validità del documento.
- § 2. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione.
- §3. L'articolo riepiloga le modalità di attribuzione della retribuzione di posizione e stabilisce il riparto del medesimo in retribuzione di posizione (80%) e retribuzione di risultato (20%) oltre a quanto previsto per specifiche norme di legge;
- §4. Viene determinato il valore massimo della retribuzione di risultato nel 25% della retribuzione di posizione, oltre a quanto previsto per gli incarichi ad interim per gli eventuali compensi fissati da norme di legge;
- §5. L'articolo disciplina gli incarichi ad interim, in particolare quantifica nel 25% della retribuzione di posizione il massimo risultato attribuibile per l'interim e stabilisce che l'interim sia valutabile solo se l'incarico è di almeno trenta giorni.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al paragrafo §3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Retribuzione di posizione	159.104,00
Retribuzione di risultato	39.776,00
Compensi per specifiche disposizioni di legge	0.00
Totale	198.880,00

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Regolamento Sistema di Monitoraggio, Misurazione e Valutazione delle Prestazioni, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 83 del 6 maggio 2014.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Non pertinente

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del verbale di confronto, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dall'applicazione della presente disciplina sono essenzialmente:

- orientare con maggior forza l'azione dei dirigenti verso la cultura dei risultati per una maggiore efficienza dell'azione amministrativa di questo Ente;



SETTORE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE
Il Dirigente

- il mantenimento/miglioramento dei livelli qualitativi espressi dai servizi;
- il riconoscimento dell'impegno profuso per l'assunzione di incarichi ad interim.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Premessa.

Nel corso degli anni il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del Comune di Carpi è stato soggetto a plurime revisioni e ricalcoli, sia per l'adeguamento alle norme di legge, che per il trasferimento di funzioni all'Unione delle Terre d'Argine.

Tali interventi hanno determinato il consolidamento delle decurtazioni per il passaggio dei dirigenti in Unione e l'eliminazione di alcune voci dalla serie storica, in particolare con la costituzione del fondo dell'anno 2014.

Le disposizioni limitative del trattamento accessorio, in particolare l'articolo 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010, l'articolo 1, comma 236, della legge 208/2015 e l'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2015, hanno visto molteplici interventi ermeneutici, anche di segno contrastante.

Da ultimo la costituzione del fondo è stata effettuata con i seguenti atti:

- la deliberazione della Giunta comunale n. 6 del 23 gennaio 2017, esecutiva a norma di legge, con la quale (in vigore dell'articolo 1, comma 236, della legge 208/2015) è stato costituito definitivamente il fondo in oggetto per l'anno 2017 nell'importo complessivo di euro 198.880;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 271 del 27 dicembre 2018, esecutiva a norma di legge, con la quale (in vigore dell'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2015) è stato costituito definitivamente il fondo in oggetto per l'anno 2018 nell'importo complessivo di euro 198.880;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 212 del 13 dicembre 2019, esecutiva a norma di legge, con la quale è stato costituito definitivamente il fondo in oggetto per l'anno 2019 nell'importo complessivo di euro 198.880,00 ed è stato costituito in via provvisoria per l'anno 2020 nel medesimo importo.

In proposito l'organo di revisione ha effettuato le seguenti verifiche:

- relativamente al fondo dell'anno 2017, in data 21 giugno 2018, il Collegio ha certificato la relazione tecnico-finanziaria e illustrativa e attestato la compatibilità dei costi (verbale agli atti al n. 34531 di protocollo dell'Unione del 25 giugno 2018);
- relativamente al fondo dell'anno 2018, in data 18 dicembre 2018, il Collegio ha espresso parere favorevole sulla proposta di deliberazione di costituzione del fondo (verbale agli atti al n. 73739 di protocollo del Comune di Carpi del 18 dicembre 2018);
- relativamente al fondo dell'anno 2019 (e provvisorio 2020), in data 12 dicembre 2019, il Collegio ha espresso parere favorevole sulla proposta di deliberazione di costituzione del fondo (verbale agli atti al n. 70670 di protocollo dell'Unione delle Terre d'Argine del 12 dicembre 2019).

E' importante segnalare che è il nuovo CCNL dell'area dirigenziale delle Funzioni locali, sottoscritto il 17 dicembre 2020 prevede la modifica della disciplina di costituzione del fondo e degli incrementi delle risorse del medesimo, per le quali si provvederà con successive rettifiche.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo viene quantificato dall'Amministrazione con il provvedimento di cui la presente costituisce allegato.

Il complesso delle risorse inserite nel fondo l'anno 2020 è il seguente

Descrizione	Importo
Risorse stabili	292.494
Decurtazioni di parte stabile	-93.614
Risorse variabili	0
Decurtazioni di parte variabile	0
Totale	198.880

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte "storica" del fondo (art. 26, comma 1, lettera a), del CCNL 23 dicembre 1999) per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € **152.572**

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 23/12/1999 art. 26, comma 1, lettera d)	5.032
CCNL 23/12/1999 art. 26, comma 3	60.684

SETTORE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE
Il Dirigente

CCNL 22/02/2006 art. 23, comma 1, lettera a)	6.500
CCNL 22/02/2006 art. 23, comma 3	13.587
CCNL 14/05/2007 art. 4, comma 1	11.440
CCNL 14/05/2007 art. 4, comma 4	4.576
CCNL 22/02/2010 art. 16, comma 1 (478,40 euro per posizione)	4.783
CCNL 22/02/2010 art. 16, commi 1 (1,39% m.s. 2005)	16.589
CCNL 22/02/2010 art. 16, comma 4 (risorse destinate esclusivamente a retribuzione di risultato)	0
CCNL 03/08/2010 art. 5, comma 1	5.499
CCNL 03/08/2010 art. 5, comma 4 (risorse destinate esclusivamente a retribuzione di risultato)	6.701

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 23/12/1999 art. 26, comma 1, lettera g)	4.531

Pertanto il totale delle risorse stabili ammonta ad **€ 292.494**.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
CCNL 23/12/1999 art. 26, comma 1, lettera e)	€ 0,00
CCNL 23/12/1999 art. 26, comma 1, lettera b)	€ 0,00
CCNL 23/12/1999 art. 26, comma 2	€ 0,00
CCNL 23/12/1999 art. 26, comma 3 (parte variabile)	€ 0,00

Pertanto il totale delle risorse variabili ammonta ad **€ 0**

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Riduzione rispetto al fondo 2010 (art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010)	0,00
Riduzione proporzionale rispetto alla consistenza del personale 2015 (art. 1, comma 236, legge 208/2015)	0,00
Decurtazione risorse per posizione dirigenziale Settore SIA	-45.946
Decurtazione risorse per trasferimento posizione dirigenziale Settore Finanze (dal 1-4-2016)	-45.946
Riduzione per riconduzione al limite 2016 (art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017)	-1.722
Totale	-93.614

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	292.494
Risorse variabili	0
Totale fondo tendenziale	292.494
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-93.614
Decurtazione risorse variabili	0
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	198.880
Risorse variabili	0
Totale Fondo sottoposto a certificazione	198.880

SETTORE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE
Il Dirigente

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione
Non pertinente

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
Vengono regolate dal verbale di confronto le seguenti somme:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione (art. 27, comma 1, CCNL 23.12.1999)	159.104,00
Retribuzione di risultato (art. 29, CCNL 23.12.1999)	39.776,00
Totale	198.880,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate	0
Somme regolate	198.880,00
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	198.880,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
Le risorse stabili ammontano a € 198.880,00 e coprono interamente l'ordinaria retribuzione di posizione e di risultato.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
La retribuzione di risultato e i compensi previsti da specifiche norme di legge sono erogati in base al CCNL e in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Collegio di valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Non pertinente

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo 2019.

Descrizione	Anno 2020	Anno 2019	Differenza
-------------	-----------	-----------	------------

Descrizione	Anno 2020	Anno 2019	Differenza
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche			
CCNL 23/12/1999 art. 26, comma 1, lettera a)	152.572	152.572	-
Incrementi contrattuali			
CCNL 23/12/1999 art. 26, comma 1, lettera d)	5.032	5.032	
CCNL 23/12/1999 art. 26, comma 3	60.684	60.684	
CCNL 22/02/2006 art. 23, comma 1, lettera a)	6.500	6.500	
CCNL 22/02/2006 art. 23, comma 3	13.587	13.587	-
CCNL 14/05/2007 art. 4, comma 1	11.440	11.440	
CCNL 14/05/2007 art. 4, comma 4	4.576	4.576	
CCNL 22/02/2010 art. 16, comma 1 (478,40 euro per posizione)	4.783	4.783	
CCNL 22/02/2010 art. 16, commi 1 (1,39% m.s. 2005)	16.589	16.589	
CCNL 22/02/2010 art. 16, comma 4	0	0	
CCNL 03/08/2010 art. 5, comma 1	5.499	5.499	
CCNL 03/08/2010 art. 5, comma 4	6.701	6.701	
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
CCNL 23/12/1999 art. 26, comma 1, lettera g)	4.531	4.531	
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
Totale	292.494	292.494	
Risorse variabili			
Poste variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017			
CCNL 23/12/1999 art. 26, comma 1, lettera b)	0	0	
CCNL 23/12/1999 art. 26, comma 1, lettera e)	0	0	
CCNL 23/12/1999 art. 26, comma 2	0	0	
CCNL 23/12/1999 art. 26, comma 3 (parte variabile)	0	0	
Totale risorse variabili			
Totale	0	0	
Decurtazioni del Fondo			
Decurtazioni consolidata 2010 (art. 9, c. 2-bis, d.l. 78/2010)	0,00	0,00	
Decurtazione proporzionale (art. 1, c. 236, l. 208/2015)	0,00	0,00	
Decurtazione per trasferimento Unione risorse per posizione dirigenziale Settore SIA (dal 01.01.2016)	-45.946	-45.946	
Decurtazione risorse per trasferimento Unione posizione dirigenziale Settore Finanze (dal 01.04.2016)	-45.946	-45.946	
Riduzione limite 2016 (art. 23, c. 2, d.lgs. 75/2017)	-1.722	-1.722	
Totale decurtazioni del fondo			
Totale	-93.614	-93.614	
Risorse del fondo sottoposte a certificazione			
Risorse fisse	292.494	292.494	
Risorse variabili	0	0	
Decurtazioni	-93.614	-93.614	
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Totale	198.880	198.880	

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2019.

Descrizione	Anno 2020	Anno 2019	Differenza
NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL DOCUMENTO			

Descrizione	Anno 2020	Anno 2019	Differenza
Non presente	0	0	0
Totale	0	0	0
REGOLATE DAL DOCUMENTO			
Retribuzione di posizione (art. 27, comma 1, CCNL 23.12.1999)	159.104,00	159.104,00	0
Retribuzione di risultato (art. 29, CCNL 23.12.1999)	39.776,00	39.776,00	0
Totale	198.880,00	198.880,00	
ANCORA DA REGOLARE			
Non presente	0	0	
Totale	0	0	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, a seguito dell'introduzione della contabilità armonizzata, gestisce le poste di pertinenza (retribuzione di posizione relativa alle posizioni dirigenziali conferite) entro le voci di bilancio di appartenenza dei singoli dirigenti, e, per la restante parte (retribuzione di risultato, nonché retribuzione di posizione relativa alle posizioni dirigenziali vacanti), entro la voce di bilancio 00100.00.30 "Fondo assunzioni e incentivi non ripartiti - retribuzioni"

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La norma limitativa attualmente vigente è l'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, che dispone: "2. *Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.*"

Con la deliberazione di Giunta n. 212 del 13 dicembre 2019, è stato specificato che "il Fondo Dirigenti dell'anno 2016 era pari a euro 179.763,00 (comprensivo di euro 290.771,00 come risorse stabili consolidate, dalle quali venivano decurtati euro 30.603,00 per riduzione personale in servizio, 45.946,00 per trasferimento posizione dirigenziale Settore SIA dal Comune all'Unione per 12/12 ed euro 34.459,00 pari a 9/12 per trasferimento posizione dirigenziale Settore Finanze dal Comune all'Unione), e che perciò, rideterminato a fini di confronto per la verifica del rispetto del limite previsto dalla legge (considerando entrambe le posizioni dirigenziali trasferite in ragione di 12/12 e non determinandosi alcuna riduzione ai fini della "semisomma" ai sensi dell'art. 1, comma 236 della L. n. 208/2015 come sopra visto), il Fondo Dirigenti dell'anno 2016 è da considerarsi pari a euro 198.880,00";

Pertanto il limite è da considerarsi rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 874 del 2 dicembre 2020 è stanziato per le poste di pertinenza (retribuzione di posizione relativa alle posizioni dirigenziali coperte) entro le voci di bilancio di appartenenza dei singoli dirigenti, e, per la restante parte (retribuzione di risultato, nonché retribuzione di posizione relativa alle posizioni dirigenziali vacanti), entro la voce di bilancio 00100.00.30 "Fondo assunzioni e incentivi non ripartiti - retribuzioni".

Le somme per oneri riflessi sono stanziate entro le relative voci di bilancio di appartenenza dei singoli dirigenti, nonché, per la restante parte, alla voce di bilancio 00100.00.31 "Fondo assunzioni e incentivi non ripartiti - oneri".

Le somme per IRAP sono stanziate entro le relative voci di bilancio di appartenenza dei singoli dirigenti, nonché, per la restante parte, alla voce di bilancio 00700.00.76 "Fondo assunzioni e incentivi non ripartiti - Irap".

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Carpi, data della firma digitale

Fra i Comuni di:



*Campogalliano
Carpi
Novi di Modena
Soliera*

Il Dirigente

dott. Mario Ferrari

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi
del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate.*