

Stampa Intero Modello in data : 18/6/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 1647 - CARPI	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X				X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X				X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

Il Modello inviato risulta certificato in data : 17/06/2013

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 17/06/2013

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni adottate dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO	SI

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
18/06/2013 01:56:20

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	107.148	64.232	94.536	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	152
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	DIRETTORI GENERALI	144.879	125.571	138.878	DIRETTORI GENERALI	8.505	0	1.890
DIRIGENTI	7	6	6	DIRIGENTI	759.325	529.628	573.260	DIRIGENTI	65.839	0	2.140
CATEGORIA D	111	81	71	CATEGORIA D	3.687.344	2.765.814	2.238.972	CATEGORIA D	84.823	10.118	0
CATEGORIA C	116	104	89	CATEGORIA C	2.868.682	2.620.775	2.152.895	CATEGORIA C	95.785	8.287	0
CATEGORIA B	110	104	98	CATEGORIA B	2.532.354	2.367.632	2.231.942	CATEGORIA B	70.642	6.620	1.356
CATEGORIA A	1	1	1	CATEGORIA A	9.438	9.840	9.426	CATEGORIA A	349	128	0
RESTANTE PERSONALE	9	7	7	RESTANTE PERSONALE	299.179	256.077	249.721	RESTANTE PERSONALE	220	0	0

ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	2	2	ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	106.887	102.014	ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	0	0
-------------------------------------	---	---	---	-------------------------------------	---	---------	---------	-------------------------------------	---	---	---

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
Totale	355	307	276	Totale	10.408.349	8.846.456	7.791.644	Totale	326.163	25.153	5.538
				Tabella 14	5.237.554	3.656.103	3.021.033				
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	15.645.903	12.502.559	10.812.677				

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
18/06/2013 01:56:20

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0,83	0,67	1	128.578	96.348	94.384	43.640	45.672	45.860	84.937	50.676	48.524	0	0	152	0	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	136.374	125.571	136.988	49.785	47.895	49.785	86.589	77.676	87.203	7.294	0	1.890	1.211	0	0
DIRIGENTI	7,33	6	6	94.566	88.271	95.187	47.114	46.794	47.147	47.452	41.478	48.039	7.873	0	357	1.105	0	0
CATEGORIA D	114,42	81,55	70,61	31.485	33.790	31.710	26.940	27.260	27.198	4.544	6.530	4.512	123	111	0	618	14	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
CATEGORIA C	115,62	102,23	87,54	23.983	25.555	24.594	22.404	22.506	22.518	1.578	3.048	2.075	122	78	0	707	3	0
CATEGORIA B	109,89	100,92	99,79	22.402	23.394	22.352	20.193	20.231	20.164	2.210	3.163	2.188	55	60	13	588	6	0
CATEGORIA A	0,5	0,51	0,5	18.178	19.106	18.852	17.640	18.264	18.292	538	842	560	0	250	0	698	2	0
RESTANTE PERSONALE	8,27	6,5	6,5	36.135	39.396	38.419	24.845	24.889	24.884	11.290	14.508	13.534	0	0	0	27	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	1,69	2	0	63.184	51.007	0	28.313	26.485	0	34.872	24.523	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	357,87	301,08	274,94	28.173	29.299	28.319	23.858	23.728	23.664	4.315	5.572	4.655	277	77	20	634	7	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
18/06/2013 01:56:20

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	28	35	29	5	11	0	0	0	0
DIRIGENTI	7	6	6	32,86	36	29,83	2,14	0,83	6,83	0,71	3,5	5,33
CATEGORIA D	111	81	71	34,64	33,17	30,11	7,18	3,53	5,17	5,75	6,05	14,21
CATEGORIA C	116	104	89	31,97	29,24	30,54	5,46	4,28	6,56	4,49	11,41	15,84
CATEGORIA B	109	104	98	31,74	27,07	30,9	7,97	6,94	10,91	6,33	9,68	10,88
CATEGORIA A	1	1	1	13	15	15	2	5	23	23	4	5
RESTANTE PERSONALE	9	7	7	7,22	17,14	26,43	1	15,29	1,43	0,89	1,86	2,71
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	2	2	0	18,5	30	0	0	2,5	0	111,5	10
Totale personale a t.	354	307	276	32,06	29,21	30,26	6,58	5,15	7,61	5,32	9,59	12,9

indeterminato al 31.12
(Tab. 1) o Valore Medio
(1)

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
18/06/2013 01:56:20

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	19,54	8,15	0,54	Retribuzioni, codice P015	374.508	193.473	13.871	valore medio	19.166	23.739	25.687
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	19	15	9	Oneri per co.co.co. (codice L108)	115.972	60.363	48.798	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	6.104	4.024	5.422

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	126	93	21	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	425.216	240.475	71.326	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.375	2.586	3.396
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	32	58	22	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	305.020	535.650	278.674	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	9.532	9.235	12.667

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

G.C. 126 del 29/10/2012 Trasf. all'unione della strutt. tecnica in materia sismica - dotazione al 1/11/12 G.C. 158 del 17/12/2012 Aumento posti a copertura e spostam. posto vacante G.C. 173 del 27/12/2012 Posto dirigente personale da Carpi a Unione

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRETTORE GENERALE	1	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	9	1	1	0	0	0	0	1	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	3	1	0	0	0	0	3	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	9	6	0	0	0	0	9	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	4	5	0	0	0	0	4	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	8	5	0	0	0	1	8	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	36	1	0	0	0	0	0	1	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	6	9	0	0	0	2	6	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	63	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	9	0	1	1	1	3	11
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	10	14	0	1	1	3	11	18
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	4	6	0	0	0	0	4	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	8	14	0	0	0	0	8	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	103	1	13	0	0	0	0	1	13
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	6	0	0	0	0	0	6	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	4	4	0	0	0	1	4	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	5	8	0	0	0	0	5	8
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	15	4	0	0	0	0	15	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	3	6	0	0	1	1	4	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	70	2	7	0	0	0	0	2	7
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	9	6	0	0	1	0	10	6

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	5	1	0	0	0	0	5	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	55	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	0	0	0	1	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	6	0	0	1	0	0	6	1
TOTALE :	338	127	132	0	4	4	9	131	145

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	4	1
CATEGORIA C	0	0,13	0	0	0	0	0	0	0	0	2	4	5	2
CATEGORIA B	0	0,41	0	0	0	0	0	0	0	0	12	12	19	1
TOTALE :	0	0,54	0	0	0	0	0	0	0	0	14	19	28	4

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVONE)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO	-	-	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3

B3																	
TOTALE	0	0	6	2	0	0	5	20	0	0	0	0	0	0	0	0	33

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
Totale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	2

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	3	0	0	1	2	1	2	3	2	1	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	-	-	0	1	-	-	0	1	0	2	2	0	2	0	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	1	0	0	1	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	1	1	1	3	3	2	0	1	0	0	1	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	2	1	0	2	2	3	-	-	1	1	-	-	0	4	1	0	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	-	-	0	3	1	0	0	2	1	0	0	2	1	2	0	1	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	0	1	2	4	1	2	3	1	3	1	2	4	0	3	-	-	-	-	29

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	-	-	1	1	-	-	0	1	1	2	0	2	1	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	4	1	0	3	1	1	2	0	4	0	3	-	-	1	0	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	1	0	0	4	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	2	1	0	3	1	2	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	4	0	3	1	4	1	1	1	3	1	-	-	-	-	-	-	19
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	0	2	0	1	1	2	1	0	1	2	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	1	-	-	2	2	1	1	3	1	1	0	1	1	1	0	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	1	0	3	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	6	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
TOTALE :	26	39	2	3	20	21	15	11	22	27	18	13	16	23	12	7	0	1	0	0	276

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	4
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	6	4	0	1	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	2	2	0	0	1	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	1	3	2	2	2	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	2	1	0	4	3	3	1	1	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	1	2	1	6	1	1	-	-	-	-	14

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	2	2	5	6	4	5	0	2	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2	1	0	3	1	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	2	2	0	2	1	1	2	4	0	4	2	1	1	0	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	6	1	4	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	3	0	1	0	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	2	2	1	0	1	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	3	2	2	2	3	-	-	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	7	1	4	2	1	1	1	0	-	-	-	-	19
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	1	3	1	1	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	0	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	4	0	4	3	2	0	0	1	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	3	11	3	13	18	13	27	31	38	37	33	32	9	8	0	0	0	0	276

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	4
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	4	4	-	-	4	2	1	0	-	-	15
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	4	3	-	-	0	1	0	1	-	-	9
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	0	3	1	0	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	7	3	-	-	1	3	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	2	-	-	1	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	5	6	1	2	0	1	0	1	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	0	0	4	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	10	1	0	1	1	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C4	3	1	7	13	-	-	1	4	-	-	-	-	29

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	5	2	0	2	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	7	14	1	0	-	-	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	3	0	2	0	8	-	-	-	-	14
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2	0	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	1	3	4	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	4	3	3	-	-	0	1	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	7	2	7	1	-	-	1	1	-	-	-	-	19
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3	5	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	2	3	0	1	0	3	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B3	6	5	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA B2	4	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	0	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	2	0	-	-	4	1	-	-	-	-	7
Totale	33	22	66	78	6	5	24	38	2	2	-	-	276

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	29	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	32
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	37	44	0	3	-	-	0	24	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	112
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	76	22	38	0	-	-	-	-	-	-	0	3	1	0	-	-	0	3	143
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	37	23	0	5	-	-	-	-	0	7	3	10	-	-	-	-	-	-	85
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	313	195	9	65	-	-	-	-	-	-	31	31	2	10	0	12	11	5	684
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	97	139	19	107	-	-	0	6	-	-	5	19	6	4	-	-	0	2	404
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	80	95	13	5	-	-	-	-	-	-	1	26	5	3	-	-	-	-	228

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	216	176	67	11	-	-	23	3	-	-	9	29	-	-	119	0	1	5	659
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	29	0	-	-	-	-	-	-	2	0	5	0	-	-	-	-	1	0	37
POSIZIONE ECONOMICA D3	83	100	18	8	-	-	24	0	-	-	15	73	4	2	-	-	10	0	337
POSIZIONE ECONOMICA D2	145	321	9	36	-	-	-	-	3	184	30	59	7	1	-	-	3	9	807
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	41	108	-	-	-	-	-	-	0	214	17	24	0	1	-	-	1	19	425
POSIZIONE ECONOMICA C5	138	310	73	20	-	-	5	0	-	-	10	54	4	4	0	1	0	2	621
POSIZIONE ECONOMICA C4	287	553	77	125	32	0	36	60	0	90	145	77	7	15	0	12	6	9	1.531
POSIZIONE ECONOMICA C3	121	186	14	59	-	-	-	-	-	-	36	44	3	4	-	-	6	0	473
POSIZIONE ECONOMICA C2	212	440	20	105	253	0	0	14	-	-	24	73	3	15	-	-	-	-	1.159
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	28	443	5	86	-	-	-	-	0	240	38	67	0	5	0	39	0	2	953

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	262	0	86	0	-	-	48	0	-	-	48	0	4	0	-	-	-	-	448
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	174	148	7	24	-	-	27	25	2	0	29	30	3	5	-	-	-	-	474
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	1	0	-	-	-	-	34
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	161	238	9	188	-	-	0	50	-	-	5	26	4	9	-	-	2	9	701
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	80	0	3	0	-	-	-	-	-	-	10	0	1	0	-	-	-	-	94
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	462	123	37	21	-	-	-	-	-	-	46	146	15	0	15	0	-	-	865
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	117	194	19	158	-	-	32	0	-	-	24	41	2	10	-	-	-	-	597
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	49	198	5	76	-	-	-	-	0	74	9	33	2	10	-	-	-	-	456
POSIZIONE ECONOMICA B3	264	200	40	200	62	0	57	0	-	-	65	28	2	5	0	3	1	0	927

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B2	159	24	171	0	-	-	-	-	-	-	6	4	2	1	-	-	-	-	367
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	96	49	24	1	-	-	-	-	-	-	22	19	0	1	-	-	8	0	220
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	15	0	23	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	3	-	-	43
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	177	8	10	0	-	-	-	-	-	-	13	3	3	0	-	-	-	-	214
Totale	4.001	4.352	773	1.326	347	0	252	182	7	809	649	925	81	105	134	70	53	65	14.131

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	12	39.979	-	-	5.881	-	152	-	46.012
DIRETTORE GENERALE	12	39.979	-	-	9.806	-	1.890	-	51.675
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	24	79.959	-	2.895	11.118	-	-	-	93.972
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	48	159.917	-	-	29.232	-	2.140	237	191.052
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	24	48.676	-	-	8.006	-	-	3.713	52.969
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	184,54	407.689	-	10.056	41.920	-	-	1.936	457.729
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	108	238.598	-	4.771	21.096	-	-	1.284	263.181
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	60	126.889	-	1.665	12.187	-	-	2.439	138.302
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	160,54	339.589	-	3.308	32.313	-	-	207	375.003

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	12	24.338	-	-	2.844	-	-	-	27.182
POSIZIONE ECONOMICA D3	75,38	152.894	-	2.108	12.917	-	-	812	167.107
POSIZIONE ECONOMICA D2	187,23	346.585	-	3.412	29.115	-	-	953	378.159
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	59,6	105.121	-	-	8.843	-	-	237	113.727
POSIZIONE ECONOMICA C5	166,97	304.733	-	7.861	26.295	-	-	877	338.012
POSIZIONE ECONOMICA C4	336,53	592.595	-	9.876	50.138	-	-	2.463	650.146
POSIZIONE ECONOMICA C3	118,31	201.839	-	2.784	17.054	-	-	748	220.929
POSIZIONE ECONOMICA C2	252	418.275	-	1.368	34.970	-	-	1.897	452.716
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	176,66	286.400	-	-	23.825	-	-	795	309.430
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	90	149.088	-	962	12.536	-	-	501	162.085
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	114,04	181.863	-	1.768	15.350	-	-	806	198.175
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	12	19.144	-	29	1.598	-	-	138	20.633

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	156	244.514	-	2.004	20.603	-	-	1.219	265.902
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	36	56.426	-	1.226	4.804	-	-	70	62.386
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	235,31	362.699	-	3.711	30.594	-	-	1.489	395.515
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	127,92	197.297	-	2.560	16.655	-	-	1.134	215.378
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	107,13	162.760	-	-	13.518	-	1.315	932	176.661
POSIZIONE ECONOMICA B3	187,11	284.316	-	2.398	23.891	-	-	1.392	309.213
POSIZIONE ECONOMICA B2	72	105.190	-	556	8.812	-	-	269	114.289
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	60	86.224	-	-	7.185	-	-	124	93.285
POSIZIONE ECONOMICA A3	6	8.442	-	-	704	-	-	-	9.146
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	78	143.546	-	-	18.808	-	-	606	161.748
Totale	3.299,27	5.915.564	-	65.318	552.618	-	5.497	27.278	6.511.719

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A	262	0	0	30.589	0	0	0
DIRETTORE GENERALE	315	0	0	33.930	9.189	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	629	0	0	50.454	13.011	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	1.259	0	0	124.627	32.172	0	0
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	395	0	0	0	0	1.232	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	3.313	0	0	82.124	0	9.444	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1.939	0	0	9.785	0	5.576	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	1.031	0	0	16.682	0	3.082	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	2.759	0	0	44.758	0	8.268	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	198	0	0	9.786	0	623	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	1.242	0	0	0	0	3.852	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	2.816	0	0	0	0	9.630	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	854	0	0	1.323	0	3.093	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C5	2.476	0	0	0	0	7.573	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	4.814	0	0	0	0	15.214	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.641	0	0	0	0	5.300	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	3.399	0	0	0	0	11.380	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2.327	0	0	0	0	7.971	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1.211	0	0	0	0	3.525	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.477	0	0	0	0	4.447	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	155	0	0	0	0	472	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.987	0	0	0	0	6.064	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	459	0	0	0	0	1.411	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2.947	0	0	0	0	9.174	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.603	0	0	0	0	4.853	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.322	0	0	0	0	4.171	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	2.309	0	0	0	0	7.105	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	855	0	0	0	0	2.766	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	701	0	0	0	0	2.343	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA A3	69	0	0	0	0	181	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1.166	0	0	0	0	3.807	0
TOTALE	47.930	0	0	404.058	54.372	142.557	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
SEGRETA RIO A	0	0	0	0	0	0	2.591	0	0	0	15.082	0
DIRETTOR E GENERAL E	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	43.769	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMIN ATO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	66.084	0
ALTE SPECIALIZ Z. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	47.418	0
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	302	0	2.871	0	0	0	0	0	0	5.830	2.506

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1.503	0	6.946	0	0	0	0	0	0	0	13.245
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	2.283	0	1.494	0	0	0	0	0	0	2.431	0
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	2.539	0	4.160	0	0	0	0	0	0	5.750	4.648
POSIZIONE ECONOMIC A D3	0	3.078	0	3.545	0	0	0	0	0	0	0	5.685

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A D2	0	1.576	0	1.626	0	0	0	0	0	0	0	20.918
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1	0	1.203	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.265
POSIZIONE ECONOMIC A C5	0	1.376	0	19	0	0	0	0	0	0	2.906	1.149
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	23.586	0	2.358	0	0	0	0	0	0	2.659	26.603

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	1.629	0	297	0	0	0	0	0	0	0	3.042
POSIZIONE ECONOMIC A C2	0	5.597	0	368	0	0	0	0	0	0	21.309	13.128
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1	0	3.692	0	1.027	0	0	0	0	0	0	0	8.822
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	13.581	0	628	0	0	0	0	0	0	415	10.992

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	6.651	0	301	0	0	0	0	0	0	526	2.042
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	610	0	0	0	0	0	0	0	0	65	1.182
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	10.546	0	150	0	0	0	0	0	0	719	7.031
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	500	0	0	0	0	0	0	0	0	193	4.494

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	23.002	0	991	0	0	0	0	0	0	1.138	16.138
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	4.315	0	0	0	0	0	0	0	0	664	603
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3	0	1.610	0	0	0	0	0	0	0	41	0	2.191
POSIZIONE ECONOMIC A B3	0	8.084	0	372	0	0	0	0	0	0	6.811	7.561

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A B2	0	2.288	0	0	0	0	0	0	0	0	379	0
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1	0	11.645	0	0	0	0	0	0	0	0	1.676	6.928
POSIZIONE ECONOMIC A A3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0
COLLABO RATORE A T.D. ART. 90 TUEL	82.149	851	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE	82.149	132.047	0	27.153	0	0	2.591	0	0	41	225.854	161.173

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO A	48.524
DIRETTORE GENERALE	87.203
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	64.094
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	224.142
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	49.045
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	106.390
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	38.994
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	27.003
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	72.882
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	10.607
POSIZIONE ECONOMICA D3	17.402
POSIZIONE ECONOMICA D2	36.566
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	8.738
POSIZIONE ECONOMICA C5	15.499
POSIZIONE ECONOMICA C4	75.234
POSIZIONE ECONOMICA C3	11.909
POSIZIONE ECONOMICA C2	55.181
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	23.839
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	30.352

POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	15.444
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2.484
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	26.497
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	7.057
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	53.390
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	12.038
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	9.335
POSIZIONE ECONOMICA B3	32.242
POSIZIONE ECONOMICA B2	6.288
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	23.293
POSIZIONE ECONOMICA A3	280
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	87.973
TOTALE	1.279.925

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	52.898
EROGAZIONE BUONI PASTO	29.455
FORMAZIONE DEL PERSONALE	6.636
COPERTURE ASSICURATIVE	120.418
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	48.798
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	71.326
ALTRE SPESE	78.148
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	278.674
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	13.871
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	3.823
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.148.444
IRAP	527.350
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	327.572
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	31.236
Totale	3.021.033
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090 COMUNE DI MODENA 121.876 (comando dipendente) REGIONE EMILIA ROMAGNA 205.696 (funzioni delegate CarpiFormazione) P099 INAIL 31.236 (Inabilita temporanee)	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	607.373	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	77.889	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	41.363	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	9.490	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	58.144	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-12.564	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-47.017	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	734.678	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	45.000	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	30.000	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	125.800	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	298.581	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-9.581	0
totale Risorse variabili Fondo unico	489.800	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	129.201
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	380.087
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	178.190
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	31.760
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	134.491
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	853.729
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	293.076
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	77.673
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	370.749
Totale	1.224.478	1.224.478

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	152.572	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	5.032	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	20.087	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	2.809	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	60.684	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	215.848	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-2.236	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-22.917	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-100.123	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	331.756	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	4.831	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	6.573	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-57	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	11.347	0

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	226.450
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	226.450
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	116.653
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Risorse posizione risultato	0	116.653
Totale	343.103	343.103

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	6511719	6990849	Per diversa attribuzione in bilancio rispetto a Sico delle quote per dipendenti cessati, incarichi art. 110 e art. 90 e voci di riduzione Tfr
Totale T13	1279925		
Assegno T14	52898		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	29455	41404	L'importo riportato nella colonna bilancio e la spesa del titolo 1, ma l'effettivo costo dei buoni pasto e la spesa al titolo 1 al netto del rimborso da parte dei dipendenti contabilizzato in entrata al titolo 3.
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	6636	6636	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	120418	120418	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	48798	48798	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	71326	71326	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	278674	278674	
L110 - ALTRE SPESE	78148	54182	Per diversa attribuzione in bilancio rispetto a Sico delle quote per dipendenti cessati
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	13871	855964	Per diversa attribuzione in bilancio rispetto a Sico delle quote per dipendenti cessati, incarichi art. 110 e art. 90
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	3823	3823	

P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2148444	2184014	Per diversa attribuzione in bilancio rispetto a Sico delle voci di riduzione Tfr
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	527350	527350	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
TOTALE GENERALE	11171485	11183438	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	358808	358808	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	10812677	10824630	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA :

Codice Fiscale : 00184280360

Telefono : 0059649111

Fax : 0059649752

Email : rossella.gasparini@terredargine.it

Via : Corso Alberto Pio

Numero Civico : 91

C.A.P. : 41012

Città : CARPI

Provincia : MO

Codice Catastale : B819

Popolazione residente : 69021

Superficie(Kmq) : 131.14

Indirizzo pagina web dell'ente : www.carpidiem.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
Piva	Enrico	0059649675	0059649752	enrico.piva@terredargine.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
Gasparini	Rossella	0059649660	0059649752	rossella.gasparini@terredargine.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	9
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	21
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	22
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	3052
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	24
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	23
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	7
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

Suggerimenti :

Dal 1-1-2012 trasferito all'Unione delle terre d'Argine il servizio gestione risorse umane e relativo personale e risorse

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	9
--	----------

Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:

a) Tecnico	0
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	9
-----------------------------	----------

c) Economico	0
--------------	----------

Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	0
---	----------

Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:

a) 1 - 3 mesi	9
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	0
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	0
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	0
------------------	----------

I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	9
---	----------

Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:

a) Laurea	9
-----------	----------

b) Diploma superiore	0
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	0
----------------------	----------

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Caperchione	Eugenio	eugenio.caperchione@unimore.it
Bigarelli	Giorgio	giorgio.bigarelli@ordineavvm.oda.it
Monari	Nadia	nadia.monari@tiscali.it

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	SI
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	NO
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	35.77
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	0

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	0
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
quante funzioni con convenzioni?	0
quante funzioni con unione di comuni?	0
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila	10484
In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	
Altro	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	27/12/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	03/05/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	22/05/2013
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	1472423
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	1224478
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	2.38
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+45000
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	1482379
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 1224478 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 1482379)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		164458
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		SI
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	5	10600
	4	9600
	6	8600
	6	6600
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		SI

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	SI
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	293026
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	49

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	135
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	83
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	18,35
Tra 60 e 90% =	50,56
Inferiore o uguale al 60% =	31,09
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	25
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	Dal 1-1-2012 trasferito all'Unione delle terre d'Argine il servizio gestione risorse umane e relativo personale e risorse

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	27/12/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	428306
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	343103
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	5.5
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	404749
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 343103 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 404749)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	2	36757
	2	31405
	1	30261
	1	23377
RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	SI
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	

NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	Preintesa sottoscritta in data 28/05/2013 in corso di certificazione dall'organo di revisione contabile per la successiva sottoscrizione definitiva.

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori