

## COMUNE DI CARPI

Provincia di Modena

Verbale del Collegio dei Revisori n. **79** del 07/12/2023

**Oggetto:** Fondo della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti del Comune di Carpi. Costituzione in via definitiva per l'anno 2023 e in via provvisoria per l'anno 2024.

### Il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Carpi

composto da:

- dott. Carlo Costa – Presidente
- dott. Andrea Cappelloni – Componente
- dott. Angelo Adamini – Componente

**Vista ed esaminata** la documentazione trasmessa in data 30 novembre 2023 dal Dirigente del Settore 2° - Servizi al Personale dell'Unione Terre d'Argine (prot. 095241):

- Richiesta di attestazione e certificazione ai sensi degli artt. 40, comma 3-*sexties*, e 40-*bis*, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001;
- Proposta di determinazione dirigenziale avente ad oggetto: "CCNL Area dirigenziale Funzioni locali 17 dicembre 2020. Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. Costituzione del fondo per l'anno 2022 (definitiva) e 2023 (provvisoria)";
- Relazione tecnico-finanziaria, di cui alla circolare n. 25/2012 della RGS, relativa alla costituzione anzidetta;

**Visti:**

- l'art. 40, comma 3-*sexies*, del d.lgs. n. 165/2001, secondo il quale le pubbliche amministrazioni a corredo di ogni contratto integrativo redigono una relazione tecnico - finanziaria ed una relazione illustrativa e tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40 bis, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001;
- l'art. 40-*bis*, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, secondo il quale il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti;
- l'art. 8, comma 6, del CCNL Area dirigenziale Funzioni Locali sottoscritto in data 17 dicembre 2020, che demanda all'organo di revisione il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio;
- il paragrafo 5.2) del principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al d.lgs. 118/2011;
- le Circolari della Ragioneria generale dello Stato n. 25/2012, con cui sono stati approvati gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria che devono essere certificate dall'organo di controllo, e n. 13/2016, che raccomanda ove possibile una certificazione della costituzione del fondo autonoma rispetto alla certificazione del contratto integrativo;

**Atteso** che: L'articolo 57 del CCNL 17 dicembre 2020 stabilisce:

*"1. Dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL gli enti costituiscono annualmente un Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia.*

*2. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui al comma 1 è costituito con le seguenti risorse:  
a) unico importo annuale nel quale confluiscono **tutte le risorse certe e stabili-negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL**, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno".*

**Considerato** che le risorse finanziarie destinate al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economico-finanziaria dell'ente, con i limiti di contenimento della spesa di personale e con il limite fissato dalla legge per il trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale;

**Preso** atto che:

- l'Ente, con la proposta di determinazione dirigenziale citata in premessa, intende costituire il fondo in via definitiva per l'anno 2023 e in via provvisoria per l'anno 2024;
- gli importi iscritti nel Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti trovano copertura finanziaria nelle apposite voci di bilancio del vigente Bilancio di previsione 2023-2025 afferenti alla spesa del personale, come meglio dettagliato all'interno della documentazione trasmessa;
- l'Ente ha rispettato nel 2022 il vincolo del pareggio di bilancio ed è presumibile che il vincolo sarà rispettato anche nell'anno 2023, essendo il vigente bilancio di previsione improntato a tale principio;
- l'Ente ha rispettato nel 2022 sia il limite alla spesa totale di personale rappresentato dal valore della corrispondente spesa della media del triennio 2011-2013 (art. 1, comma 557 e seguenti, legge 296/2006), sia il limite al trattamento economico accessorio del personale costituito dal valore dell'anno 2016 (art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017) e i dati in possesso a momento attuale fanno presumere che saranno rispettati anche nel 2023;

**Visti:**

- il d.lgs. 267/2000;
- il d.lgs. 165/2001;
- lo Statuto;
- il Regolamento di contabilità;

**CERTIFICA**

ai sensi e per gli effetti dell'articolo 40, comma 3-sexies del d.lgs. 165/2001 la Relazione tecnico-finanziaria di cui alla circolare n. 25/2012 della RGS relativa alla costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2023 (definitiva) e 2024 (provvisoria) nei seguenti importi complessivi confrontati con l'anno 2022:

	Fondo 2022	Fondo 2023	Fondo 2024
<b>Totale generale Fondo costituito</b>	<b>191.229,14</b>	<b>189.979,14</b>	<b>189.979,14</b>
<b>Valore limite (art. 23, c. 2, D.lgs. 75/2017)</b>	<b>228.476,36</b>	<b>243.708,48</b>	<b>182.781,36</b>
<i>di cui adeguamento ex art. 33, comma 2, D.L. 34/2019</i>	<i>*45.695,00</i>	<i>*60.927,12</i>	<i>0,00</i>
Risorse entro tetto	182.781,36	182.781,36	182.781,36
Risorse extra tetto	8.447,78	7.197,78	7.197,78
* Dirigenti al 31 dicembre 2018 = 3 Dirigenti presenti nel 2022 = 3 per tutto l'anno + 1 dal 1° aprile 2022 = 3+9/12 = 3,75 182.781,36/3*0,75=45.695,34 Dirigenti presenti nel 2023 = 4 per tutto l'anno =4 182.781,36/3 = 60.927,12			

**ATTESTA**

la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa coi vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 40-bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001.

Data della firma digitale

Il Collegio dei Revisori dei Conti  
Il Presidente  
Dott. Carlo Costa

Firmato digitalmente

dott. Angelo Adamini

dott. Andrea Cappelloni

Firmato digitalmente

Firmato digitalmente